



**Katja Dörner**

Oberbürgermeisterin  
Stadt Bonn

bonn-rhein-sieg-fairbindet ist eine Netzwerk-Initiative und Projekt der Stiftung Gemeindepsychiatrie Bonn-Rhein-Sieg. Die Mitglieder von bonn-rhein-sieg-fairbindet sensibilisieren Unternehmer und Öffentlichkeit an Rhein und Sieg für das Thema „Inklusion am Arbeitsmarkt“. Neben der Bundesstadt Bonn, dem Rhein-Sieg-Kreis, der IHK Bonn-Rhein-Sieg und der Bundesagentur für Arbeit tragen eine Vielzahl von Unternehmen aus Bonn und Rhein-Sieg den Gedanken „Gemeinsam für einen inklusiven Arbeitsmarkt“ in die Gesellschaft. Das Netzwerk informiert und berät unter anderem über eine Hotline, die Website [www.bonn-rhein-sieg-fairbindet.de](http://www.bonn-rhein-sieg-fairbindet.de) und verschiedene Veranstaltungsformate zu Fragestellungen rund um inklusive Arbeitsplätze. Es übernimmt damit gerade im Zeitalter des Fachkräftemangels eine wichtige Lotsenfunktion.



**Sebastian Schuster**

Landrat des  
Rhein-Sieg-Kreises

“ Der inklusive Ausbildungs- und Arbeitsmarkt liegt uns allen sehr am Herzen und das Engagement des Netzwerkes ist ein wichtiger Beitrag, die Unternehmen in Bonn und der ganzen Region zum aktiven Handeln zu motivieren. “

“ Mit unserer interkommunalen Zusammenarbeit und einem starken Netzwerk „bonn-rhein-sieg-fairbindet“ kommen wir dem Ziel der Schaffung eines inklusiven Arbeits- und Ausbildungsmarktes in der Region ein Stückchen näher. “



## So erreichen Sie uns

Menschen mit einer Behinderung und Arbeitgeber aus der Region sind herzlich eingeladen, unser Informations- und Beratungsangebot zu nutzen. Zahlreiche Informationen zur Bewerbung bzw. Einstellung sowie Unterstützungs- und Fördermittelangeboten haben wir anschaulich auf unserer Website für Sie aufbereitet:

[www.bonn-rhein-sieg-fairbindet.de](http://www.bonn-rhein-sieg-fairbindet.de)

### Infohotlines Arbeitgeber:

Tel.: 0228 / 22 84 194 (Arbeitgeberkontakt)

Tel.: 0228 / 97 53-18 77 (Arbeitgeberkontakt)

### Interesse am Mitwirken geweckt ?

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme und stehen Ihnen gerne für ein unverbindliches Informationsgespräch zur Verfügung:

Mail: [info@bonn-rhein-sieg-fairbindet.de](mailto:info@bonn-rhein-sieg-fairbindet.de)

Tel.: 0228 / 97 53 115

### Netzwerkmanagement:

Initiative bonn-rhein-sieg-fairbindet  
c/o Gemeindepsychiatrie bonn-rhein-sieg gGmbH  
Pfaffenweg 27 | 53227 Bonn

Stand: 10/2021 | Artikelnr.: 206

**Gemeinsam für  
einen inklusiven Arbeits-  
markt in Bonn und dem  
Rhein-Sieg-Kreis**



„ Die IHK Bonn/Rhein-Sieg ist Partner bei bonn-rhein-sieg-fairbindet, weil die Schaffung eines inklusiven Arbeitsmarktes eine wichtige Aufgabe der IHK zum Nutzen ihrer Mitglieder ist und uns als gesamte Region voran bringt. „

Stefan Hagen

Präsident IHK Bonn/Rhein-Sieg



„ Ich bin Partner bei bonn-rhein-sieg-fairbindet, weil unser Familienbetrieb seit Generationen auf den gesellschaftlichen Zusammenhalt setzt. „

Frank Schneider

Geschäftsführer Bier-Schneider



„ Wir sind Partner bei bonn-rhein-sieg-fairbindet, weil ein achtsames Miteinander und die Förderung von Menschen in einem stabilen Umfeld für uns zentrale Werte sind. „

Fritjof Nelting

Geschäftsführer Gezeiten Haus

## Potentiale erkennen

Die Arbeitslosenquote ist bei Menschen mit Behinderung rund doppelt so hoch wie die von Menschen ohne Behinderung - und das, obwohl sie im Schnitt über vergleichbare Qualifikationen verfügen.

**Ein Lichtblick:** Immer mehr Arbeitgeber erkennen das Potential von Bewerbern (m/w/d) mit einer Behinderung für Ihr Unternehmen.

Unternehmen, die bereits Menschen mit einer Behinderung eingestellt haben, berichten von positiven Erfahrungen und empfehlen auch Anderen, diesen risikoarmen und gleichzeitig sehr aussichtsreichen Weg zu gehen.

Menschen mit Behinderung, die auf dem Arbeitsmarkt eine Chance erhalten, sind meist motiviert und engagiert

- Anerkennung und Wertschätzung
- Eingliederung in soziale Strukturen
- Schaffung einer geregelten Tagesstruktur

Menschen mit Behinderung sind ein Gewinn für die Belegschaft

- Sie entlasten überbeanspruchte Kollegen
- Sie bringen meist eine tiefe Zufriedenheit mit, die auch in das Team ausstrahlt
- Übrige Teammitglieder reflektieren intensiver zum Thema Arbeitszufriedenheit

Das Einstellen von Menschen mit einer Behinderung macht zudem die soziale Verantwortung des Unternehmens sichtbar.

## Gemeinsam stark für einen inklusiven Arbeitsmarkt

- Dank starker Partner kann das Netzwerk die breite Öffentlichkeit erreichen
- Präsenz bei öffentlichen Veranstaltungen
- gemeinsam initiierte Veranstaltungen informieren über das Thema
- Die Netzwerkpartner besetzen aktiv das Thema „inklusive Arbeitsmarkt“ bei ihren Unternehmerkontakten in der Region
- Über das Netzwerk arbeiten bereits mehr als 100 Menschen mit Behinderung in Unternehmen der Wirtschaft in Bonn und dem Rhein-Sieg Kreis

Jetzt mehr erfahren:

[www.bonn-rhein-sieg-fairbindet.de](http://www.bonn-rhein-sieg-fairbindet.de)

## Best Practice

Das Better-Burger Restaurant **Godesburger** in Bad Godesberg ist das Leuchtturmprojekt des Netzwerkes. Das moderne, inklusive Restaurant, in dem 12 Menschen mit und ohne Behinderung Seite an Seite arbeiten, befindet sich inmitten von 42 Gastronomiebetrieben.



[www.godesburger.com](http://www.godesburger.com)



## Unsere Netzwerkpartner

